

Læringsverkstedet

SU møte 29.11.2018

BARNEHAGER

Her: Rune, Hege, Kathrine, Kristin, Ingvill, Kjetil, Maria, Andungene, Randi, Siri

- **Bemanning/tilstand:** Vi har fullt opp bhg antall barn. Vi er 90 store og 60 små. 150 totalt. 38,7 årsverk. Fra august innførte vi bemanningsnormen selv om den ikke inntreffer før neste år. Dette gjorde vi fordi Strutsen ligger i midten av kjernen av mange bydeler med mange bhg rundt. Vi er i en konkurransesituasjon. Samtidig så vi at hele vikarbudsjetten i fjor gikk på småbarn, så vi tok en råsjangs. Vi er 15 barn og 5 voksne på liten og 30 barn og 5 voksne på stor. Lønnskostnadene har gått ned siden vi ikke har brukt vikarer. På småbarn har innkjøringer fungert kjempebra, og småbarn har vært litt vikarpool til stor avdeling ved behov. Vi er en stabil personalgruppe. Vi hadde to pedagoger som gikk ut i sommer og to som kom inn. Vi har en pedagog som kommer fra permisjon. Vi er veldig stabile mtp vi er 44 ansatte. Vi jobber med å ha stabile og solide team, vi ønsker ikke å skifte mye rundt på personalet slik en del andre bhg gjør. Vi har brukt lang tid på dette, men har siste året fått veldig solide team. Vi ser dette igjen på bla sykefraværet som har gått ned. Vi tror jo også at dette har med trivsel på teamene å gjøre, og det gode miljøet vi har fått nå .
- **Økonomi:** Rune viser alle et skjema med økonomien fra 2017 og 2018. Sandnes kommune er kjipe på tilskudd. Forklarer videre om hvordan vårt tilskudd blir beregnet pr barn. Det skiller for eksempel en del fra Sandnes kommune til Stavanger kommune. Vi ligger jo hele tiden 2år etter kommunen. De kommunale bhg har fått bedre tilskudd, men vi må vente i 2år før vi følger etter. Vi har telling 1. september og 1. desember. Vi er veldig avhengige av å fylle opp bhg for å kunne gå rundt. Lønninger går opp, mens tilskudd forblir lave. Det gjør at små private bhg har ikke økonomi til å drive, og må selge til større.
- **Hege er fagutvikler:** Hege har ansvar for det pedagogiske i hele bhg. At alle følger LV sitt opplegg. Har pedagogisamtaler med alle hver 3mnd. Passer på at alle månedsbrev og kalendere er like fra alle avd. Har ansvar for at alle medarbeidere får faglig påfyll. Har medarbeidermøter annenhver uke. Lager hefter til dem som de kan lese gjennom og diskutere hva de har lest, hvordan de jobber. Tema som voksenrollen, de usynlige barna og samlinger. Laget permer til 5årsklubben slik at de også gjør likt. Nå deler de inn 5årsklubben utfra skolen de skal på. Vi har Språkgruppe for de som trenger mer støtte i språket. Kathrine og Hege har ansvar for USB, de er veiledere og skal passe på at alle avdelinger følger dette opp. På planleggingsdagene har vi halve dagen med USB, og vi jobber her andre halvdel med oppgaver vi får fra dem. USB observerer oss og lager rapporter på hvordan vi ansatte jobber. Dette skulle vært et prosjekt, men er blitt et langvarig opplegg. De observerer barn-voksen relasjonen, hvordan vi snakker med barna og til barna. Får den faglige dytten og synliggjør mye av det vi allerede kan. Stor avdeling holder nå på med Hakkebakkeskogen og kjører det samme opplegget.
- **Høstfestivalen:** Hva tenker dere foreldre her. Ingvill foreslår vår- eller sommerfestival. Vi har fått inne gode og mye premier. Vi fikk inn ca 30.000kr. Foreldre synes det er en fin tradisjon. Etterlyser bedre info ifht allergener på kaker.

Forslag om den nye gapahuken som møteplass for foreldre.

- **Foreldreundersøkelsen.** Fristen er i morgen. Skal ikke gå så mye gjennom den. (Det var løgn. Rune skravler fortsatt.) Det vi scorer lavet på er innemiljø på stor side. Vi har jo noen store

avdelinger som har utfordringer her ifht bygningsmasse. Trivsel er på 4,8 (av 5)– det er jo kjempeflott! Medvirkning er lav, men samtidig når du har en 1åring så er det ikke så lett å vite. Alle avd får sine svar etterpå, slik at de ser sin egen score og hva sine foreldre har svart. Da vil de kunne bruke den til å jobbe videre med. Hva synes foreldre om mykid? De ansatte er fornøyd, og synes det funker. Foreldrene er også veldig fornøyd. Kjekt med dagsrapporter og med bilder. Vi ønsker å kunne fokusere på å bruke mykid som den faste kommunikasjonskanalen.

- Oppdatering på bhg fremtid slik vi har gjort 7år på rad. Vi vet like lite nå som for 7år siden. Vi har fått ny disp frem til aug 2022. Da skal bhg relokaliseres på ny tomt. Da skal grunn og mark tilbakeføres til den stand den var i. Dette står veldig klart, men de i LV leser ikke dette likt som oss, så de jobber parallelt med å bygge ny bhg OG på å beholde strutsen. Den kommer med barneboligene, og en enhet med ungdomsbrukere innenfor psykiatri. Nå har de i det minste skissert opp at bhg skal bli trukket lengst mulig unna. Vi ønsker å bli her, men at vi kan bygge nye bygg. Vi kan jo ikke bygge nytt her så lenge vi er på disp. Vi har det veldig flott her, det er her vi har best grunnlag for å fylle opp bhg. Går vi opp der reduserer vi 70% av brukermassen vi har. Dette bekymrer oss litt, samtidig så er det mangel på Hommersåk og Sviland, kanskje vil de kjøre innom oss med barn.
- Vi har gjort litt investeringer i år. Vi har bygd tak over sandkassen ved rugekassen, Den Hemmelige Hagen, pizzaovn og grillplass bak Rugekassen. Drømmen er en trelavvo på to etasjer, men den kan ikke tas med, så da må vi vite hvor vi skal være.
- Vi sendte ut spørreundersøkelse om bom og nye åpningstider. Vi fikk 87 tilbakemeld av 128 familier. 10stk svarte de må gjennom bom. 11stk sa det ville bli utfordring med nye åpningstider. Vi har fått forespørsel om å heller åpne 06.45, det kan vi jo, eller åpne kl 7, men da må vi jo og stenge tidligere eller at personalet blir strukket over lengre dag og at det vil være mindre folk midt på dagen. Det ble enighet om å fortsette med dagens åpningstider.